



# QIMOB

Manual de Inteligencia de Movilidad Corporativa y Cumplimiento Normativo Estratégico 2026

Protegiendo la operatividad y el cumplimiento legal de su organización.

# ÍNDICE DE CONTENIDOS ESTRATÉGICOS

1. **Marco Jurídico 2026:** Riesgos financieros, sanciones y cronograma legal.
2. **Auditoría de Movilidad Basada en Datos:** Del "Sentimiento" a la "Evidencia".
3. **Optimización Financiera del TCO:** El parking como activo estratégico.
4. **Ingeniería de Redes Corporativas:** Shuttles, Carpooling e IA Predictiva.
5. **Reporte y Certificación Ministerial:** Estándar EDIM y CSRD Europeo.
6. **Estrategias por Sector:** Logística, Industria, Retail y Oficinas.
7. **Psicología de la Movilidad:** Gamificación y Retención de Talento.
8. **Plan de Despliegue en 12 Semanas:** Hoja de Ruta Crítica.
9. **FAQ y Seguridad de la Información (GDPR).**

La **Ley de Movilidad Sostenible** ha dejado de ser una promesa de agenda política para convertirse en una realidad jurídica que afecta al núcleo operativo de la gran empresa española. Ya no basta con declarar intenciones "verdes"; la administración exige **trazabilidad centimétrica** de cada trayecto generado por su organización.

## 1.1 El Régimen Sancionador: ¿Cuánto cuesta la inacción?

El incumplimiento en la presentación o ejecución de un Plan de Transporte al Trabajo (PTT) validado puede derivar en consecuencias severas:

- **Multas Administrativas:** Los borradores actuales contemplan sanciones de grado medio y alto para empresas que superen los umbrales de obligatoriedad sin planes operativos.
- **Veto en Licitaciones Públicas:** El PTT se convierte en una cláusula de exclusión en los pliegos de contratación pública a nivel nacional y autonómico.
- **Descalificación ESG:** El reporte de emisiones Scope 3 bajo la normativa CSRD es imposible de certificar sin los datos de movilidad que Qimob proporciona, afectando directamente al rating crediticio y atractivo inversor de la compañía.

SUJETO A AUDITORÍA 2026

## 1.2 La Regla de los 200: Sujetos de Obligación Directa

La ley identifica tres perfiles críticos que deben actuar de inmediato:

- **Centros de Trabajo > 200 empleados:** Sedes corporativas, parques tecnológicos y centros de servicios.
- **Centros > 100 empleados por turno:** Industrias con relevos y fábricas con

*[!CAUTION] Un PTT basado exclusivamente en encuestas voluntarias (metodología obsoleta) carece de validez probatoria ante una inspección del Ministerio. Qimob sustituye la opinión por el **dato telemétrico certificado**.*

Las empresas tradicionales fallan porque planifican sobre suposiciones. Qimob construye un **Digital Twin** de la movilidad de su empresa para predecir escenarios antes de invertir un solo euro.

## 2.1 Mapeo de Densidad de Origen (Geocoding Forense)

RRHH suele tener códigos postales, pero Qimob mapea la **huella de acceso real**.

- **Análisis de Isocronas Dinámicas:** No medimos distancia en KM, medimos **Fricción en Minutos**. Identificamos empleados en "riesgo de fatiga" (trayectos > 60 min) que son los primeros candidatos para el abandono laboral.
- **Detección de "Puntos Ciegos" de Transporte:** Localizamos zonas donde vive su plantilla que carecen de transporte público eficiente, obligándoles al uso del vehículo privado.

## 2.2 Auditoría de la "Huella Inercial"

- **Modal Split Automatizado:** ¿Cuántos vienen solos en el coche (SOV), cuántos comparten y cuántos usan micromovilidad?
- **Kilometraje Auditado:** Cálculo exacto de la distancia recorrida agregada para el reporte anual de sostenibilidad.
- **Capacidad de Absorción de Parking:** ¿Cuántas plazas son REALMENTE necesarias hoy frente a una política de teletrabajo híbrido?

La movilidad es un coste logístico encubierto. Un PTT digitalizado es una herramienta de optimización financiera de primer nivel.

### 3.1 El Coste Oculto de la Plaza de Parking

Mantener una plaza de parking en una zona premium de Madrid o Barcelona puede costar hasta **1.500€ anuales** entre mantenimiento, seguridad, IBI e iluminación.

- **Liberación de Capital Inmobiliario:** Al reducir un 20% la afluencia de vehículos privados, su empresa puede ahorrar miles de euros en alquiler de naves anexas o parking subcontratado.
- **Eficiencia de Accesos:** Eliminar el "tapón" de entrada en hora punta reduce el ralentí de los vehículos (emisiones innecesarias) y mejora la puntualidad operativa.

### 3.2 El ROI del Bienestar

- **Reducción del Absentismo:** La correlación entre un commuting estresante y las bajas por ansiedad es directa.
- **Atractivo de Talento:** En la guerra por el talento joven, una empresa que "paga" el transporte o facilita el carpooling es un imán competitivo.

#### Caso de Estudio: Optimización Qimob

En una corporación de 1.200 empleados, la implementación de Shuttles Dinámicos y Carpooling Premium logró reducir la necesidad de plazas de



Qimob no es una App; es un **Motor de Optimización de Flujos Humanos**.

## 4.1 Corporate Carpooling (Inteligencia de Matching)

Nuestra plataforma conecta a empleados con rutas compatibles garantizando seguridad y confidencialidad.

- **Incentivación Directa:** Prioridad automática de parking para los empleados que comparten coche.
- **Validación de Trayecto:** El sistema detecta mediante GPS cuándo el trayecto se ha realizado efectivamente, evitando el fraude en los incentivos.

## 4.2 Shuttles Inteligentes y Transporte Colectivo

Si 40 empleados viven en un radio óptimo, un Shuttle Qimob es más barato que 40 coches.

- **Rutas Evolutivas:** La ruta del autobús se ajusta semestralmente según los cambios en el domicilio de la plantilla.
- **Sincronización Multi-centro:** Conectamos sedes, almacenes y estaciones de transporte público masivo de forma coordinada.

## 4.3 Micromovilidad: La Última Milla Corporativa

- **Hubs de Carga Eléctrica:** Gestión integral de puntos de recarga para patinetes y e-bikes propiedad de los empleados.
- **Suscripciones B2B:** Acuerdos con operadores de Sharing urbano gestionados desde el panel de Qimob.

La fase final y más crítica del PTT es el reporte al Ministerio. Sin datos auditables, el plan es papel mojado.

## 5.1 Estándar Ministerial EDIM (1 Click)

Qimob es compatible nativamente con la plantilla EDIM exigida por la Ley de Movilidad Sostenible.

- **Llenado Automatizado:** Olvide semanas de trabajo manual cruzando hojas de cálculo.
- **Verificación de Integridad:** El sistema alerta de inconsistencias antes de que el reporte llegue al regulador.

## 5.2 El Reporting CSRD (Alcance 3)

La sostenibilidad ya no es marketing; es contabilidad.

- **Consolidación Financiera:** Integre los ahorros de carbono directamente en su memoria no financiera (EINF).
- **Evidencia para Auditores:** Cada dato presentado en el reporte tiene un "log" de origen telemétrico que satisface las auditorías externas más exigentes.

No todas las empresas se mueven igual. Qimob parametriza su motor según su industria.

## 6.1 Logística y Last-Mile (Distribución Continua)

En centros logísticos, el problema es el sumatorio de empleados + repartidores.

- **Gestión de Impedancia:** Optimizamos los flujos de entrada de la plantilla para no colapsar los muelles de carga.
- **Áreas de Reposo Inteligentes:** Integración de la movilidad con el bienestar del transportista.

## 6.2 Sector Industrial (Relevos y Turnicidad)

Las "horas punta" en las fábricas son críticas.

- **Sincronización de Shuttles con Turnos:** Los Shuttles llegan y salen en el margen exacto de cambio de turno manual.
- **Seguridad Vial de Flota:** Análisis de riesgos en rutas críticas de acceso a polígonos industriales.

## 6.3 Oficinas y Sedes en Centros Urbanos (ZBE)

Ante las Zonas de Bajas Emisiones (ZBE), la movilidad centrada en el coche privado es inviable.

- **Fomento del Transporte Público Multi-modal:** Monitorización del uso de abonos transporte y retribución flexible.
- **Teletrabajo Programado:** Algoritmos que sugieren días de teletrabajo según la congestión ambiental prevista en la ciudad.

Nada asusta más al directivo que un plan que nadie usa. Qimob asegura la adopción masiva.

## 7.1 El Motor de Incentivos "Green Points"

- **Tokens de Movilidad:** Los empleados ganan puntos por cada acción sostenible (Carpooling, Shuttle, Bici).
- **Convertibilidad en Beneficios:** Los puntos no son abstractos; se canjean por días de vacaciones, bonos de comida, o tarjetas regalo verificadas por el departamento de RRHH.

## 7.2 El Employer Branding del Siglo XXI

El talento joven no pregunta por el salario; pregunta por el propósito.

- **Dashboard de Impacto Individual:** Cada empleado ve cuánto CO2 ha ahorrado personalmente.
- **Newsletters de Logros Colectivos:** "Este mes, nuestra empresa ha plantado el equivalente a un bosque gracias a vuestros trayectos compartidos".

Nuestra metodología de despliegue asegura que su organización no se detenga.

Semana	Hito Estratégico	Salida (Output)
S1-S2	Ingesta de Datos y Lanzamiento App	Conexión con portales de RRHH (SAP/Workday).
S3-S4	Auditoría Telemétrica y Diagnóstico	Informe de Gemelo Digital de Movilidad.
S5-S6	Diseño de Redes y Rutas	Mapa operativo de Shuttles y Carpooling.
S7-S8	Negociación con Stakeholders	Validación con Comité de Empresa y Dirección.
S9-S10	Activación de Infraestructura	Despliegue de Hubs de micromovilidad.
S11-S12	Certificación Legal	Envío de reporte EDIM ministerial.

---

## **QIMOB MOBILITY SYSTEMS**

Ingeniería de datos avanzada para la movilidad urbana resiliente.

Madrid | Barcelona | Murcia | Valencia

**[solicitudes@qimob.es](mailto:solicitudes@qimob.es)**

[www.qimob.es](http://www.qimob.es)